

Kính gửi:

- LDLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành;

Nhằm nâng cao vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương, thưởng ở các doanh nghiệp, đảm bảo đời sống của đoàn viên, CNVCLĐ, ổn định quan hệ lao động trong Tết Canh Tý - 2020, Ban Thường vụ LDLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Phát huy vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 về thực hiện lương tối thiểu vùng năm 2020.

- Nghiên cứu, nắm rõ nội dung Nghị định 90/2019/NĐ-CP của Chính phủ về mức lương tối thiểu vùng năm 2020. Các cấp công đoàn lưu ý khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, TULĐTT hoặc quy chế của doanh nghiệp. Phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu của doanh nghiệp phải công bố công khai cho người lao động được biết.

- Giám sát việc xây dựng phương án điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo đúng quy định của Nghị định 90/2019/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương.

- Chỉ đạo CĐCS phối hợp, trao đổi với người sử dụng lao động xây dựng phương án thưởng, chăm lo đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp tết Nguyên đán Canh Tý - 2020; thông báo đến toàn thể người lao động trong doanh nghiệp được biết.

2. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia thanh, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp, nhất là thanh toán tiền lương, thưởng, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, thưởng của người lao động. Đồng thời tập hợp, nắm bắt thông tin, ý kiến của người lao động kịp thời kiến nghị với các cơ quan chức năng có biện pháp xử lý các hành vi vi

phạm quy định tại Nghị định 90/2019/NĐ-CP cũng như pháp luật lao động, Luật Công đoàn.

3. Tuyên truyền, giải thích để đoàn viên, người lao động nắm bắt được các quy định của Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2019. Theo dõi, bám sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu, cụm công nghiệp. Khi có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, cần chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng kịp thời giải quyết, đảm bảo quyền lợi của tập thể người lao động, không để xảy ra điểm nóng về an ninh trật tự.

4. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình từ cơ sở và đánh giá việc thực hiện Nghị định 90/2019/NĐ-CP; nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương năm 2019 của các doanh nghiệp trên địa bàn, ngành và kế hoạch thưởng Tết năm 2020 của các doanh nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn triển khai thực hiện và báo cáo kết quả (theo mẫu) về LĐLĐ tỉnh qua Ban Chính sách - Pháp luật trước ngày 10/01/2020 đối với báo cáo nhanh; báo cáo chính thức trước ngày 06/02/2020.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Ngọc Ánh

Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020 theo
Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ
(Kèm theo công văn số: 384/LDLĐ ngày 04 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam)

Chi tiêu	Doanh nghiệp	Tổng số		Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)		Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước		Doanh nghiệp FDI		Doanh nghiệp khác	
		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)	
- Tổng số doanh nghiệp											
- Tổng số NLD tại các doanh nghiệp											
- Số DN thực hiện việc điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2020											
- Số NLD được điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2020 (người)											
- Bình quân mức tiền lương được điều chỉnh (1.000 đồng); trong đó											
+ Vùng I:											
+ Vùng II:											
+ Vùng III:											
+ Vùng IV:											

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

..... ngày..... tháng..... năm.....
T.M BAN THƯỜNG VỤ

Tình hình tiền lương năm 2019 và kế hoạch thường Tết năm 2020 ở các doanh nghiệp

(Kèm theo công văn số: 38/HLDLD ngày 04 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam)

Loại hình doanh nghiệp	Chỉ tiêu	Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp FDI	Doanh nghiệp khác
1. Tiền lương năm 2019					
- Tổng số công nhân cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo					
- Tổng số người lao động của các công nhân cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (người)					
- Tiền lương bình quân của các công nhân cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
2. Tiền thường Tết năm 2020					
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thường Tết					
- Tổng số lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thường Tết (người)					
- Mức thường bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thường Tết (1.000 đồng/người)					

Chỉ chú:

- Các vướng mắc, kiến nghị, đề xuất:

..... ngày..... tháng..... năm

T.M. BAN THƯỜNG VỤ

Tình hình nợ lương năm 2019

Biểu số 3

(Kèm theo công văn số: 384/LBLĐ ngày 04 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam)

	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Điện tử						
- Khác						
3. Chia theo loại hình						
- Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp FDI						
- Doanh nghiệp khác						

Ghi chú:

- Các vướng mắc, kiến nghị, đề xuất:

..... ngày..... tháng..... năm
T.M. BAN THƯỜNG VỤ